



**PROTECTION
SOCIALE
TRAVAIL EMPLOI**
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Médailles du Travail

Une revalorisation décevante !

A la Sécurité sociale, depuis 20 ans, le montant des primes pour les Médailles du Travail n'a jamais été revalorisé !

En 1998 : Vous bénéficiez de :

- **243,92 €** pour la médaille d'**argent** (20 ans)
- **274,41 €** pour la médaille de **vermeil** (30 ans)
- **350,63 €** pour la médaille d'**or** (35 ans)
- **350,63 €** pour la **grande** médaille d'**or** (40 ans)



En 2018 : Pas de changement !

La **CFDT** a mis plusieurs années pour que ce sujet soit enfin discuté à l'Ucanss !

L'Ucanss répond qu'il n'y aura pas de négociation, et que la décision sera unilatérale. Elle prendra la forme d'une **lettre circulaire Ucanss qui s'appliquera au 1er janvier 2019.**

La CFDT a formulé ses revendications basées sur un triple objectif :

- ↪ **Revaloriser équitablement** par médaille, **les montants attribués**, en se basant sur le revenu moyen annuel brut des salariés de la Sécu soit 36925 € auquel s'applique un pourcentage.
- ↪ Mettre en place un **indice annuel de revalorisation**
- ↪ **Prise en charge uniforme** dans tous les organismes **par l'employeur du dossier de demande** de médailles sur le **plan administratif**

Pour la CFDT, une juste revalorisation aurait été :

- **554 €** pour la médaille d'**argent** (36925 € X 1.5 %)
- **646 €** pour la médaille de **vermeil** (36925 € X 2%)
- **830 €** pour la médaille d'**or** (36925 € X 2.25 %)
- **923 €** pour la **grande** médaille d'**or** (36925 € X 2.50 %)



La **décision du Comex** est annoncée **sans discussion possible** :
Alignement sur les **montants attribués** par le régime de **l'ex-RSI** :

- **250 €** pour la médaille d'**argent**
- **300 €** pour la médaille de **vermeil**
- **400 €** pour la médaille d'**or**
- **600 €** pour la **grande médaille d'or**



Seule concession de l'employeur : Il reconnaît que les traitements administratifs des dossiers sont différents selon les organismes, il va rappeler un certain nombre de règles pour en uniformiser le traitement.

La CFDT regrette le déséquilibre évident dans la revalorisation de ces médailles, décidée unilatéralement par l'employeur.

Il est surprenant et regrettable que la CFDT et la CFTC aient été les seules organisations syndicales à faire des propositions de revalorisations.

La CFDT demandera chaque année une revalorisation des montants des Médailles du Travail.



Rejoignez et adhérez à la CFDT !